



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขภ.๐๕๓๓/๒๕๖๕

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
รอบ ๑๒ เดือน และ ขออนุมัติเผยแพร่ ข้อมูล Web Site หน่วยงาน
เรียน สาธารณสุขอำเภอชุมแพ

ด้วยกลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ ได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมชุมแพ STRONG และได้ดำเนินการตามแผนในปี ๒๕๖๔ ต่อเนื่อง ถึงปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มาอย่างต่อเนื่องแล้วนั้น

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อยแล้ว จึงใคร่ขอสรุปและรายงานผลการดำเนินงาน และขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ Web Site ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตให้เผยแพร่ Web Site ของหน่วยงานต่อไป

(นางรัตนกร พลโพธิ์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

- ทราบ/อนุญาต

(นายณัฐ จ่ากลาง)

สาธารณสุขอำเภอชุมแพ

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน



ชมรมจริยธรรม “ชุมแพ STRONG”
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

คำนำ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ ประเทศไทยยังคงต้องเผชิญกับวิกฤติการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ จึงต้องมีการปรับตัวในการดำเนินงานการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะที่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปสู่ความเป็นดิจิทัลมากขึ้น ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในการให้บริการแก่ประชาชน ประกอบกับสถานการณ์ในภาพรวมการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะที่สะท้อนผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ในปีที่ผ่านมายังคงเป็นเรื่องท้าทายของหน่วยงานเป้าหมายที่เข้าร่วมประเมิน MOPH ITA เป็นอย่างมากในการปรับตัวและพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะอย่างทั่วถึงเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนดและเป้าหมายที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) จึงมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) แบบรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประกอบไปด้วยเนื้อหาความเป็นมาของการดำเนินงาน กิจกรรมการดำเนินงานตามแนวทางของหน่วยงาน และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการภายใต้กรอบชมรมจริยธรรม “ชมแพ STRONG” ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ชื่อตัวชี้วัดที่ MOIT ๑๗ หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงานและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปี จัดส่งรายงานรอบ ๑๒ เดือน ตามแบบรายงานปรากฏในภาคผนวกแล้ว ทั้งนี้เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานของหน่วยงานต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงานตามแนวทางถือปฏิบัติต่อไป

นางรัตนกร พลโพธิ์
ผู้รับผิดชอบ

สารบัญ

-บันทึกรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน และ ขออนุมัติเผยแพร่ ข้อมูล Web Site หน่วยงาน	ก
-แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ข
-รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน	ค
-บทที่ ๑ ที่มา	
-บทที่ ๒ การดำเนินงาน .	
-บทที่ ๓ ผลลัพธ์การดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน	
ภาคผนวก	ง
-ภาพกิจกรรมดำเนินงานตามแผน	
-สำเนาคำสั่งชมรมชมแพ STRONG	
-สำเนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ	

บทที่ ๑ ที่มา

ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผย การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือค่าน้ำว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกัน และปรามปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทยรวมถึงสถานการณ์ ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคนนั้นเริ่มพื้นฐานจาก จิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตใน องค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของ บุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๕ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการ ทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ และแผนแม่บทการป้องกัน ปรามปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายตามมติ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และปลัดกระทรวงสาธารณสุข เห็นชอบให้ ขยายกรอบเวลาการใช้แผนแม่บท ฯ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๓/ว ๗๕๖ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายดังกล่าวข้างต้นตามแนวทางที่กำหนดใน ๒ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงใน กลุ่มเด็ก และเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หากเป็นการฝึกอบรมหรือให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ไปดำเนินการ

๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิธีคิด ในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต โดยจะต้องมีการสร้างวิทยากรตัวคูณ เพื่อขยายผลในเรื่องดังกล่าวให้ครอบคลุม ในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ในชุมชนต่าง ๆ ทั่วประเทศ

๑.๒ ผ่านการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลด จำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการ ป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้นำหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผล กระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนด แผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

๑. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ

๒. ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้นำ หลักเกณฑ์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนด หลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

๓. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔. มาตรการการเรียไของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ

๕. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตาม มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

ตัวชี้วัด

แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด คำเป้าหมาย หน่วยงานขับเคลื่อน

-ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ

๙๒

-สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดโรงพยาบาลศูนย์โรงพยาบาลทั่วไปสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน

๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕ ต้องผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๒.๑ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

๒.๒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

สามารถศึกษาข้อมูลได้จากคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ที่รหัสคิวอาร์ (QR Code)

๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน ตามกรอบการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีกลุ่มเป้าหมายในการขับเคลื่อน คือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และ โรงพยาบาลชุมชน โดยให้แต่ละหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบการใช้นจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ภายใต้คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์คือเมื่อมีความขัดแย้งเชิงคุณธรรม (ขัดแย้งในความดี) ให้ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมสูงสุด

ตามหลักการ

(๑) ระเบิดจากข้างใน

(๒) ทำแบบองค์รวม

(๓) ทำตามหลักความจริง

(๔) การมีส่วนร่วม โดยการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)

(๕) ทำความดีเพื่อความดี

(๖) ขยายเครือข่าย

พัฒนาองค์กรคุณธรรมตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) ทำให้ทุกคนตกลงใจร่วมกัน

(๒) ค้นหาความจริงขององค์กร

(๓) ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน

(๔) กำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงาน

(๕) ลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต

(๖) ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้

(๗) สร้างกิจกรรมชื่นชมยกย่อง

(๘) สร้างเครือข่ายคุณธรรม

(๙) ประเมินผลลัพธ์ผลกระทบ

ตลอดจนนำแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ไปใช้ในการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมเพื่อนำสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” กำหนดระยะเวลาการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การรายงานและติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการ ฯ ดังนี้

๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ฯ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการ ฯ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ จัดส่งแผน ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ฯ และติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ฯ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๒.๑ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

๒.๒ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

สามารถศึกษารายละเอียด ขั้นตอน แบบฟอร์ม และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานได้จากคู่มือขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ที่รหัสคิวอาร์ (QR Code)



บทที่ ๒ การดำเนินงาน

การแต่งตั้งคณะกรรมการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ ดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติกรส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ ชก ๐๐๑๗.๓/ว๗๕๖ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ แจกการเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพและหน่วยงานในสังกัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “คนสาธารณสุขรุ่นใหม่ มีพร้อมคุณธรรม จริยธรรม นำองค์กรโปร่งใส ห่างไกลการทุจริต” ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|--|-------------------------------|
| ๑.๑ | สาธารณสุขอำเภอชุมแพ | ประธาน |
| ๑.๒ | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ | รองประธาน |
| ๑.๓ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ | ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและบุคลากรในสังกัด รพ.สต.ทุกแห่ง | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ | หัวหน้ากลุ่มงาน พนักงาน ลูกจ้าง ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ | หัวหน้ากลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและบริการฯ สสอ.ชุมแพ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๗ | ประธานเครือข่ายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอำเภอชุมแพ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๘ | ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล สสอ.ชุมแพ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๙ | หัวหน้างานธุรการ สสอ.ชุมแพ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “ ชุมแพ STRONG ” และดำเนินการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ณัฐ จ่ากลาง

สาธารณสุขอำเภอชุมแพ

การวางแผนดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ ดำเนินงานภายใต้ ชื่อชมรม “คนสาธารณสุขรุ่นใหม่ มีพร้อมคุณธรรม จริยธรรม นำองค์กรโปร่งใส ท่องไกลการทุจริต” สถานที่ตั้ง ๑๖๙/๑ หมู่ ๑๘ ตำบลชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ ๔๐๑๓๐ โทรศัพท์ ๐๔๓๓๑๑๘๐๙, ๐๔๓๓๑๒๕๐๐ มอบหมายผู้ประสาน นางรัตนกร พลโพธิ์ โทรศัพท์ ๐๙๔๓๑๐๗๙๙๑ มีจำนวนบุคลากร ในหน่วยงานทั้งหมด ๑๕๓ คน การดำเนินงานไม่ได้ใช้ เนื่องจากมีการบูรณาการทุกกิจกรรมจากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งทุกกิจกรรม มีเป้าหมายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คือ หน่วยบริการในสังกัด ๑๗ แห่ง ได้รับการตรวจสอบควบคุมภายในทุกแห่ง, จัดทำกิจกรรมควบคุมภายในหน่วยงาน, จัดทำสรุปผลการวิเคราะห์การดำเนินงานงบประมาณ, เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงาน เข้าร่วมพิธีการสำคัญระดับอำเภอทุกแห่ง เช่น พิธีวันสำคัญ การทำบุญตักบาตร การสวดมนต์ เป็นต้น กำหนดระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน โดยผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงาน ในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน คือ ทุกหน่วยงานมีกิจกรรมเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านการเงิน และพัสดุ และมีการวางแผนป้องกัน, มีการสรุปผลและวิเคราะห์การใช้จ่ายงบประมาณงบลงทุนประจำปี, สมัครงาน สามัคคีเป็นหมู่คณะเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญอย่างพร้อมเพรียง ดังตารางรายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			จำนวน	หน่วย		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. ควบคุมภายใน	-เพื่อลดความเสี่ยงด้านการเงินพัสดุ -เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงจากการดำเนินงาน -เพื่อปรับปรุง วางแผนพัฒนาดำเนินการ แก้ไขความเสี่ยงที่มีตามแผน	-คปสอ. -รพ.สต.	๑๔	แห่ง	ไม่ได้ใช้	๓	๕	๕	๕	บูรณาการร่วมนิเทศ
๒. สรุปและวิเคราะห์งบลงทุนประจำปี	-เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน ติดตามหน่วยงานในสังกัดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานงบลงทุนหลังจากดำเนินงานเสร็จสิ้นและเมื่อสิ้นปีงบประมาณ -เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสให้กับหน่วยงานและบุคลากร -เพื่อเฝ้าระวังข้อผิดพลาดซึ่งอาจเป็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	-สสอ และ -รพ.สต.	๑๔	แห่ง	ไม่ได้ใช้					บูรณาการร่วมประชุมประจำเดือน
๓. การเข้าร่วมกิจกรรมและพิธีการ ประเพณีอันสำคัญระดับอำเภอ จังหวัด	-เพื่อปลูกฝัง สืบทอด รักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี วิถีปฏิบัติสืบต่อกันมาให้อยู่ -เพื่อแสดงออกถึงความมุ่งมั่น ความสามัคคีของหมู่คณะ	-บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม ยกเว้นกรณีติดเวรยามรักษาสถานที่ราชการ								

บทที่ ๓

ผลลัพธ์การดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)

๑. ควบคุมภายใน

บูรณาการการนิเทศงานประจำปี ๒๕๖๕ โดยเริ่มตรวจประเมินตามแผนวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยออกนิเทศติดตาม ประเมินผลไปแล้วจากหน่วยงานทั้งหมด ๑๘ แห่ง ดำเนินการนิเทศติดตามแล้ว จำนวน ๑๑ แห่ง ในรูปแบบโซน จำนวน ๓ โซน ดำเนินการแล้ว ๓ โซน พบว่า หน่วยงาน ๑ แห่ง จัดทำรายงานการเงินไม่เป็นปัจจุบันคณะกรรมการ จึงได้เขียนข้อเสนอแนะให้ดำเนินการแก้ไขตามเงื่อนไข ภายในระยะเวลา ๑๕ วัน ส่วนหน่วยงานที่เหลืออีก ๗ แห่ง ดำเนินการนิเทศติดตามภายในระยะเวลาที่กำหนดต่อไป ดังภาพกิจกรรมในภาคผนวก

๒. สรุปและวิเคราะห์งบประมาณประจำปี

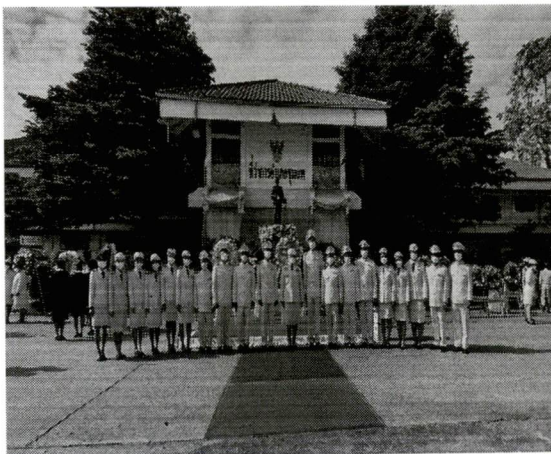
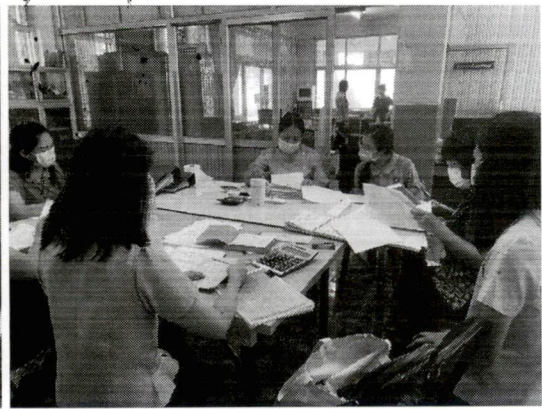
บูรณาการการ กำกับติดตามการประชุมประจำเดือนและการประชุมเครือข่ายบริการสุขภาพเดือนละ ๑ ครั้ง โดยออกนิเทศติดตาม ประเมินผลไปแล้วจากหน่วยงานทั้งหมด ๑๘ แห่ง โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีการจัดทำโครงการงบประมาณจำนวน ๑๔ โครงการ จำนวนงบประมาณรวม ๑,๘๘๕,๐๐๐ บาท ดำเนินการเสร็จสิ้นครบทั้ง ๑๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พบปัญหาอุปสรรค หน่วยงานมีการปรับเปลี่ยนบุคลากร ทำให้การดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แบ่งเป็นงบค่าบริการทางการแพทย์ ๖ หน่วยงาน โดยโรงพยาบาลชุมแพเป็นผู้จัดการ อยู่ในขั้นตอนการจัดทำเอกสารพัสดุ ส่วนงบครุภัณฑ์ รพ.สต./ PCC จำนวน ๑๘ รายการ สสจ.ขอนแก่น เป็นหน่วยงานจัดการ ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการจัดส่งครุภัณฑ์ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เพื่อตรวจรับ การกำกับติดตามความเสี่ยงปัจจุบันโดยการนำเข้าวาระติดตามในการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ และ คปสอ.ทุกเดือน และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานความก้าวหน้าตลอดจนปัญหาอุปสรรคเพื่อหาแนวทางดำเนินการ และป้องกันต่อไป

๓. การเข้าร่วมกิจกรรมและพิธีการ ประเพณีอันสำคัญระดับอำเภอ จังหวัด

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลำทะเมนชัย นำบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญตามภารกิจในการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร เผยแพร่สู่หน่วยงานทุกระดับทั้งอำเภอและ จังหวัดขอนแก่น ภายใต้แนวทาง “บวร” โดยกิจกรรมสำคัญที่ได้ดำเนินการร่วมกับทุกภาคส่วนไปแล้วในกิจกรรมที่สำคัญๆ ได้แก่ วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ และ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยการร่วมให้บริการตรวจคัดกรองผู้เข้าร่วมกิจกรรม และ เข้าร่วมกิจกรรมในนามองค์กรหน่วยงาน มรบุคลากรเข้าร่วมและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัส ๒๐๑๙ อย่างเข้มข้น ในรอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังภาพกิจกรรมแนบพร้อม

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน



คู่มือชมรมจริยธรรม สป
2565.pdf



6_3 แบบฟอร์มที่ 2
รายงานผลการดำเนินงาน

สำเนาคำสั่งชมรมชุมแพ STRONG



คำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ
ที่ ๓๗๘ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “ชุมแพ STRONG” ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ ตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ ขก ๐๐๑๗.๓/๗๗๕๖ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ แจ้งการเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพและหน่วยงานในสังกัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม “คนสาธารณสุขรุ่นใหม่ มีพร้อมคุณธรรม จริยธรรม นำองค์กรโปร่งใส ท่วงไกลการทุจริต” ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจดังต่อไปนี้

๑.องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|--|-----------------------------|
| ๑.๑ | สาธารณสุขอำเภอชุมแพ | ประธาน |
| ๑.๒ | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ | รองประธาน |
| ๑.๓ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง | คณะทำงาน |
| ๑.๔ | ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและบุคลากรในสังกัด รพ.สต.ทุกแห่ง | คณะทำงาน |
| ๑.๕ | หัวหน้ากลุ่มงาน พนักงาน ลูกจ้าง ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ | คณะทำงาน |
| ๑.๖ | หัวหน้ากลุ่มงานสนับสนุนวิชาการและบริการฯ สสอ.ชุมแพ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑.๗ | ประธานเครือข่ายโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอำเภอชุมแพ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๘ | ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล สสอ.ชุมแพ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๙ | หัวหน้างานธุรการ สสอ.ชุมแพ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.หน้าที่และอำนาจ

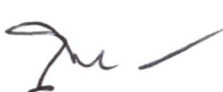
๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “ชุมแพ STRONG” และดำเนินการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

/๒.๓ ดำเนินการรายงาน

สำเนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ
แนบท้าย ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ
พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น วัน/เดือน/ปี : ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) -แบบรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ Link ภายนอก : https://chumphaedho.go.th/	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางรัตนกร พลโพธิ์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง (✓) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ ระบุเหตุผล.....  (นายณัฐ จักกลาง) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอชุมแพ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางปภาดา โพธิ์วะรี) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕	